

L'école Le Grand Tour

a été fondée en 1959 par Melle Ghislaine Pirson pour accueillir des enfants vivant avec un handicap mental.

C'est dans sa propre habitation, une ancienne ferme, que cette école a vu le jour...

Lorsqu'elle a pris sa retraite, en 1986, une a.s.b.l. a été créée pour assumer le rachat et la gestion du bâtiment.

Et depuis 30 ans, l'école poursuit sa mission, tandis que l'a.s.b.l. gère, entretient et rénove les bâtiments afin qu'ils soient adaptés aux besoins actuels des enfants et de l'équipe éducative.



Actuellement, sont administrateurs :

Myriam VERDIN, présidente

Bernard ROCHEZ, trésorier

Sarah WILQUET, secrétaire



Les grands travaux réalisés ces dernières années :

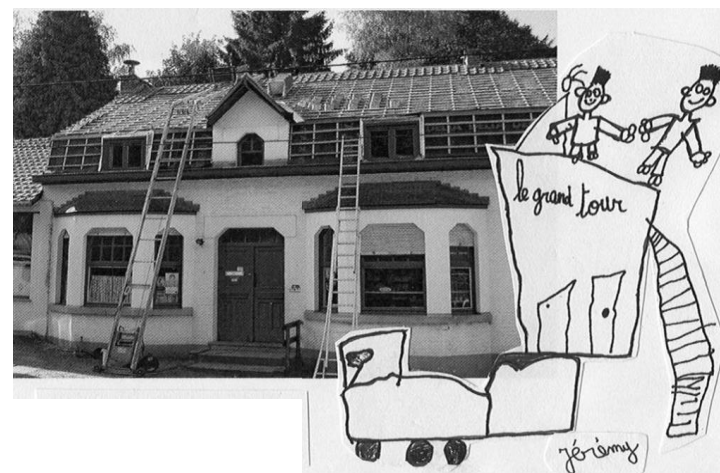
...

- le remplacement d'une partie de la toiture
- l'aménagement de nouveaux sanitaires
- la construction d'un nouveau réfectoire
- l'installation d'un système de détection / alarme incendie et la mise en conformité du bâtiment avec les normes de sécurité (portes coupe-feu, extincteurs, placement d'un escalier de secours extérieur...)
- l'aménagement d'une nouvelle grande classe dans le grenier
- l'aménagement d'un sentier en dolomie pour permettre aux enfants de rejoindre les bus scolaires en toute sécurité • le remplacement d'une autre partie de la toiture
- la rénovation complète d'un local endommagé par les fuites du toit (désormais remplacé) pour créer un local informatique
- l'assainissement et la rénovation du pignon ouest du bâtiment
- et ensuite la rénovation de la salle de gym
- l'acquisition, avec l'aide de Cap 48, du minibus
- le remplacement des vieux châssis métalliques à simple vitrage du pavillon, qui abrite deux grandes classes et les sanitaires, par des châssis plus performants en double vitrage (avec l'aide d'une importante subvention Ureba de la Région Wallonne)
- quelques derniers aménagements demandés par les pompiers
- suite au constat d'un problème d'étanchéité de la cuve à mazout, le passage au gaz enfin disponible dans la venelle et l'installation d'une chaudière à condensation nouvelle génération performante énergétiquement
- le dernier gros chantier a permis de terminer la rénovation énergétique du pavillon en réalisant une isolation thermique adéquate des murs et plafond. Et nous avons aussi remplacé les châssis de la façade, ainsi que la porte d'entrée.
- et dernièrement , de tout nouveaux sanitaires ont été créés à l'étage. et la façade extérieure du bâtiment entièrement repeinte, sans oublier le remplacement de l'éclairage des classes du pavillon et un nouveau boiler dans le réfectoire.

Il faut bien sûr ajouter à ceci une multitude de choses moins spectaculaires, mais non moins nécessaires ou importantes : peintures, remplacement de l'une ou l'autre gouttière ou châssis, petites réparations de plomberie ou d'électricité, entretien annuel et maintenance des diverses installations et matériel, assurances... engagement d'un travailleur ALE pour les petits travaux réguliers d'entretien et les petits bricolages...

(la liste n'est pas exhaustive)

Et toujours prévoir de quoi faire face aux « imprévus » urgents...



Pour réaliser tout cela, il faut bien entendu récolter des fonds. L'équipe de l'a.s.b.l. y travaille principalement par les moyens suivants :

1) L'opération Colruyt

Modernisation à partir de septembre 2017 : Les anciens « chèques surprise » papier de 10 et 25€ sont désormais remplacés par des « cartes cadeau » magnétiques de 25€.

Chaque mois, nous achetons à Colruyt des « cartes cadeau » que nous revendons à nos « clients ». Et ceux-ci font tout simplement leurs courses dans le Colruyt de leur choix en payant leurs achats au moyen de ces cartes (1 carte = un porte-monnaie de 25€).

Ces cartes sont aussi valables pour les achats par Collect &Go et dans les magasins de jouets Dreamland.

Quel est le bénéfice pour l'a.s.b.l. ?

Il vient de la ristourne de 2% que Colruyt nous accorde sur l'achat des cartes.

Comment pouvez-vous participer ?

Tout simplement en nous achetant chaque mois des cartes pour la somme qui vous est nécessaire à vos achats chez Colruyt.

Au minimum 4 cartes (100€) et sans limitation jusqu'à la somme totale que vous souhaitez (multiple de 25€).

Et en demandant aussi à vos voisins et amis dont vous savez qu'ils vont chez Colruyt s'ils veulent bien aussi devenir clients « cartes cadeau », par votre entremise.

Un petit coup de fil à Sarah WILQUET (010 / 22 33 69) pour commander vos chèques...

2) Occasionnellement, des manifestations sont organisées : par ex. un concert, une représentation théâtrale... / une brocante... / une vente de lasagnes...

Selon les occasions qui se présentent, les propositions qui nous sont faites... et si nous avons les moyens de les mettre en œuvre.

3) Les donateurs

Des personnes ont choisi de faire chaque mois un don de 2,50 € (ou 5 €...) par ordre permanent au n° de compte

BE19 1430 7601 0012 de Equipe du Grand Tour a.s.b.l.

C'est encore une autre manière de nous aider.

Et comme les petits ruisseaux font les grandes rivières, peut-être pouvez-vous en parler autour de vous.

N.B. : Nous ne pouvons pas délivrer d'attestation pour une exonération fiscale de ces dons.

4) La recherche de sponsors, de subsidiations, lorsque nous entamons la réalisation de grands travaux

Ce travail de contacts est essentiellement à ce jour assuré par Sarah WILQUET. L'asbl a déjà ainsi obtenu régulièrement l'aide de Cap 48 et des Œuvres du Soir notamment. Il va bien sûr de soi que, de notre côté, nous mettons un point d'honneur à apporter notre aide concrète lors de la vente des billets de la Tombola des Œuvres du Soir ou de l'Opération Cap 48.

Différents services-clubs nous ont déjà apporté une aide ponctuelle ou régulière également...

Si vous avez des idées ou des introductions, vous pouvez vous mettre en contact avec Sarah WILQUET (010 / 22 33 69)

**Vous voyez que le travail ne manque pas dans l'a.s.b.l.,
pour récolter les fonds nécessaires à nos réalisations.**

La diversité des ressources amenées par chacun des membres nous permet d'avancer : l'un a des idées nouvelles, un autre des relations, des connaissances techniques, d'autres un peu de temps pour assurer le secrétariat ou la comptabilité, ou pour superviser la réalisation de travaux, les autres encore pour participer à l'organisation pratique de l'une ou l'autre manifestation... Il y a vraiment à faire pour chacun, selon ses possibilités.



L'a.s.b.l. propose aussi ponctuellement l'organisation d'un **W.E. de travail parents / enseignants**, qui réunit pour quelques heures de vaillants peintres et bricoleurs prêts à mettre la main à la pâte pour réparer une clôture, repeindre murs ou portes, tronçonner un arbre, vider une cave... et autres joyeusetés. Convivialité et bonne humeur garanties, remerciements chaleureux également.